



Kriterier og modell for rekrutterings- og samhandlingstilskudd

1. Formål

Rekrutterings- og samhandlingstilskuddet skal bidra til at vi i fellesskap utvikler helsetjenestene til beste for befolkningen ved å prioritere de samlede ressursene best mulig.

Alle aktører i Helsefellesskapet i Sør-Rogaland kan søke om tilskudd ved å sende prosjektbeskrivelse til Faglig Samarbeidsutvalg (FSU). Det er samtidig et krav om at alle prosjektbeskrivelser må bygge på enighet mellom kommune(r) og sykehus.

2. Bakgrunn

I Nasjonal helse- og samhandlingsplan 2024-2027 og revidert nasjonalbudsjett foreslår regjeringen å innføre et varig øremerket rekrutterings- og samhandlingstilskudd. Tilskuddet skal understøtte forpliktende samarbeid mellom kommuner og helseforetak om tjenesteutvikling og gode pasientforløp der samarbeid mellom nivåene ellers hindres av finansieringsordningen.

Helsefellesskapene må enes om kriterier for å fordele midlene, hvordan midlene skal forvaltes og hvilke konkrete prosjekt som kan igangsettes. Prosjektene må være godt forankret i helsefellesskapet og midlene kan tas i bruk etter dokumentert enighet mellom helseforetak og aktuelle kommuner.

2.1 Nasjonale føringer

Nasjonale helse- og samhandlingsplan 2024–2027 og oppdragsdokument til de regionale helseforetakene etter revidert nasjonalbudsjett 2024 gir noen generelle føringer for tildeling av tilskudd:

- Rekrutterings- og samhandlingstilskuddet skal understøtte tjenesteutvikling og gode pasientforløp gjennom å styrke samhandlingen.
- Særlig prioritert er tiltak og områder som kan få ned ventetidene i sykehus. Prioriterte grupper er de fire pasientgruppene med sammensatte behov, samt tjenester innenfor svangerskap-, fødsel- og barselomsorg, integrert psykisk helsetjeneste og rustjeneste, rehabilitering og tiltak for å redusere antall utskrivningsklare pasienter som blir liggende på sykehus.
- Beløpet som mottas i tilskudd vil som hovedregel være en delfinansiering som supplerer partenes egen ressursinnsats.
- Likeverdighet mellom kommuner og sykehus i utarbeiding av forslag til hvordan midlene skal benyttes.
- Midlene skal brukes etter enighet mellom helseforetak og aktuelle kommuner. Partene skal gjennom avtale tydeliggjøre hvordan tiltaket støtter opp om formålet med



tilskuddsordningen, og hvordan partenes ressursinnsats i gjennomføring av tiltaket balanseres mot framtidige besparelser.

- Tilskuddet kan understøtte tiltak som fremmer rekruttering og god bruk av personell i helseregionen på tvers av nivåene, for eksempel utprøving og etablering av kombinerte stillinger.

2.2 Lokale føringer

Strategi for Helsefellesskapet i Sør-Rogaland er under utarbeidelse med følgende prioritering av satsningsområder (2023):

1. Utvikle sammenhengende tjenester for de fire prioriterte pasientgruppene.
2. Styrke forskning og tjenesteinnovasjon, herunder videre satsing innenfor digitalisering og velferdsteknologi for å effektivisere tjenestene.
3. Sikre fremtidig kompetanse ved å beholde og rekruttere.
4. Påvirke nasjonale rammebetingelser, strategier og strukturer for å kunne sikre bærekraft i helse- og omsorgstjenesten.

Føringene i Nasjonal helse- og samhandlingsplan 2024–2027, og oppdragsdokument til de regionale helseforetakene etter revidert nasjonalbudsjett 2024, kom i etterkant av Helsefellesskapets prioritering av satsningsområder. Disse gir også føringer for tildeling av tilskudd som kommer i tillegg til Helsefellesskapets satsningsområder.

Det er opprettet tjenestemodellgrupper knyttet til Faglig Samarbeidsutvalg (FSU). Disse utvikler nye forløp og samhandlingsstrukturer for tjenester til de fire prioriterte pasientgruppene.

Det er fagråd til delavtalene om

- behandlingsforløp for palliasjon (2d)
- retningslinjer for gjensidig kunnskapsoverføring og informasjonsutveksling, faglige nettverk og hospitering og samarbeid om utdanning, praksis og læretid (6)
- samarbeidsavtale om forskning (7)
- samarbeidsavtale om IKT løsninger (9)
- samarbeidsavtale om omforente beredskapsplaner og planer for den akuttmedisinske kjeden (11)

Fagrådene er en del av Helsefellesskapet i Sør-Rogaland og knyttet til Faglig samarbeidsutvalg på lik linje med tjenestemodellgruppene.

3. Kriterier for tildeling av tilskudd

Prosjektbeskrivelsene vil bli vurdert etter:

- Prosjektets samsvar med helsefellesskapets hovedmål og nasjonale, prioriterte satsingsområder. Prosjektets potensielle samfunnsnytte og overføringsverdi
- Prosjektets potensial for å løse konkrete samhandlingsutfordringer. Et eksempel er tilfeller der tiltak ikke blir gjennomført fordi kostnaden kommer på et nivå i tjenesten, mens gevinsten tilfaller det andre nivået



- Om prosjektet kan bidra til bærekraftige helsetjenester, for eksempel tiltak som er personellbesparende eller bidrar til annen god ressursutnyttelse av kompetanse, desentraliserte helsetjenester, kutt i reisevei, rekruttere/beholde personell m.m.
- Prosjektbeskrivelsen inneholder søkerens egen ressursinnsats, som kan være i form av personell, økonomiske midler, innkjøp, utstyr m.m.

4. Modell for tildeling

4.1 Prosess

Det blir gjennomført løpende vurdering av prosjektbeskrivelser i FSU frem til sommeren 2025 for midlene som er tildelt helsefellesskapet i 2024. Prosjektbeskrivelser må være innsendt 14 dager før FSU - møtene. Prosjektbeskrivelser sendes post@sus.no og merkes "Rekrutterings- og samhandlingstilskudd".

FSU ønsker at aktuelle prosjekter er gjort kjent i og forankret i aktuell tjenestemodellgruppe /fagråd.

Modellen for tildeling vil bli evaluert før sommeren 2025 for å vurdere om det er behov for endringer i kriteriene eller modellen.

4.2 Behandling av prosjektbeskrivelser

Strategisk samarbeidsutvalg er samstemte om at modell for fordeling av rekrutterings- og samhandlingsbudsjett blir i tråd med gjeldende beslutningsmodell i helsefellesskapet. Innspill til aktuelle prosjekt skal fortrinnsvis gå via tjenestemodellgruppene/fagråd til FSU i tråd med beslutningsmodellen i helsefellesskapet. Det åpnes for at aktuelle prosjekt kan sendes direkte til FSU, med begrunnelse og beskrivelse av forankringsprosess.

FSU har fullmakt til å vurdere prosjektbeskrivelsene og tildele midler i tråd med nasjonale føringer og til prosjekter som anses som aktuelle og vil gi gevinst for helsefellesskapet.

FSU behandler innkomne prosjektbeskrivelser fortløpende, og tar beslutning i ordinære møter om hvilke prosjekter som tildeles midler, hvor mye som tildeles, og for hvilken periode. Det tildeles midler for inntil 12 måneder om gangen.

FSU gir tilbakemelding til ansvarlig for prosjektet om beslutning i FSU. Tilbakemeldingen sendes med kopi til leder og nestleder av aktuell tjenestemodellgruppe/fagråd for orientering.

FSU orienterer halvårlig SSU om bruk og effekt av midlene.

FSU evaluerer ordningen før sommeren 2025. Det vurderes også om en skal gå over til to søknadsfrister per år.

4.3 Mal for prosjektbeskrivelse



Alle prosjektbeskrivelser skal benytte helsefellesskapets mal som ligger på helsefellesskapets nettsider.

Prosjektbeskrivelsene skal være kortfattet og må inneholde tilstrekkelig informasjon til at de kan bli vurdert.

Prosjektbeskrivelser som ikke oppfyller disse kriteriene kan bli avvist. AU for FSU kan be om mer informasjon utover det som er oppgitt i søknad før behandling i FSU.

4.4 Utbetaling av tilskudd

Innvilget tilskudd vil bli utbetalt på følgende måte:

- Dersom hovedansvarlig for prosjektet er en enhet i Helse Stavanger, kostnadsføres utgifter knyttet til tildelt tilskudd på prosjektnummer R-11326-D11325
- Dersom hovedansvarlig for prosjektet ikke er en enhet i Helse Stavanger, utbetales tildelt tilskudd **etter faktura** som må merkes med prosjektnummer R-11326-D11325

4.5 Bruk av tilskudd

Rekrutterings- og samhandlingstilskuddet må brukes i samsvar med prosjektbeskrivelsen, og tilskuddet gjelder for innvilget periode. Eventuell omdisponering av midler må bli godkjent på forhånd av FSU.

Hele eller deler av tilskuddet kan måtte bli tilbakebetalt dersom midlene ikke er blitt brukt i tråd med innsendt prosjektbeskrivelse.

4.6 Rapportering

Ansvarlig for prosjektet skal sende statusrapport til FSU seks måneder etter tildeling ved hjelp av Helsefellesskapet i Sør-Rogaland sitt rapporteringsskjema.

Etter at perioden for tildelte midler er passert, skal ansvarlig for prosjektet sende sluttrapport til FSU.

I sluttrapporten skal mottaker av tilskuddet vurdere tiltakets effekt og eventuelle læringspunkter, slik at erfaringene kommer til nytte for andre.

Samhandlingstilskuddet krever ikke egen revisjon. Det betyr at midlene vil inngå i ordinær revisjon i organisasjonen som tildeles midler.